

CYCLE for SMILE

自転車で、 安心と笑顔を。

「ジョイでよかったね」と笑顔で言っただけの会社であるために。創業から78年、自転車ひとすじに歩んできた私たちをご紹介します。

会社案内

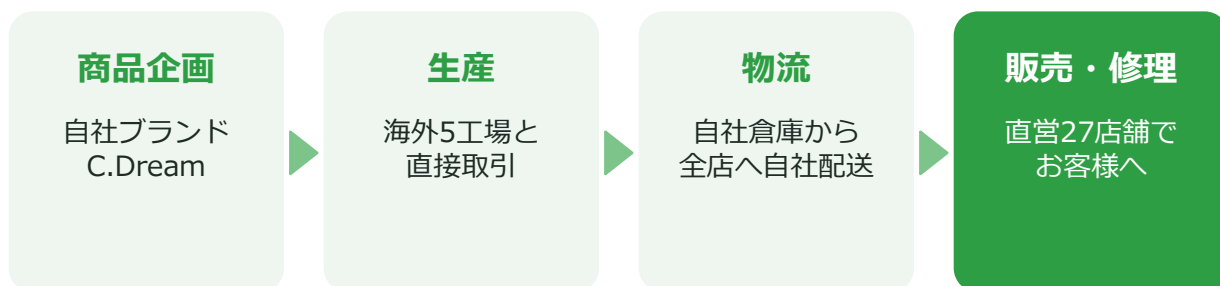
株式会社マルナカ / 自転車専門店 サイクルジョイ

marunaka **CYCLE**
JOY



自転車ひとすじ78年。企画から販売まで自社で完結する専門店

1948年、自転車の卸売業として創業。1991年に自社ブランド「C.Dream（シードリーム）」を立ち上げ、2002年には大型自転車専門店「サイクルジョイ」を開業しました。現在は愛知県内に27店舗をすべて直営で展開。商品企画・輸入・物流・販売・修理までを一貫して担う、製造小売（SPA）のしくみを持つ数少ない自転車専門店チェーンです。



SPA＝自社ブランド商品の企画から生産・販売までを自社で完結させるビジネスモデル



社名	株式会社マルナカ
代表	代表取締役社長 中川 貴司
創業／設立	1948年6月／1950年6月
資本金	1,000万円
事業	自転車及び関連商品の輸入・製造・販売
本社	名古屋市中川区小本本町2-43
取引銀行	三菱UFJ銀行・愛知銀行・大垣共立銀行

サイクルジョイが選ばれる「4つの力」



1

いつも清潔な店舗力

広く明るい売場に、常に整然と並ぶ自転車。初めての方も気軽に入れる、清潔感のある大型店です。



2

選べるC.Dream商品力

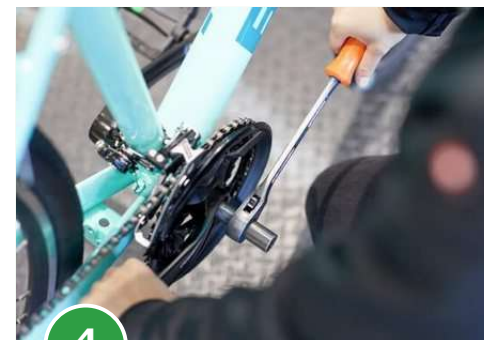
店舗の声を企画に活かした自社ブランド。各世代のトレンドカラーと安全性を両立し、50車種以上を常時展開。



3

親切丁寧な接客力

用途やご希望を伺い、最適な一台をご提案。購入後も防犯登録・最終整備まで丁寧に対応します。



4

高い技術力

自転車安全整備士・自転車技士の資格取得者が多数在籍。修理は原因を素早く見極め即対応します。

お客様を支えるサービス

他店購入車も修理OK

出張修理

ご自宅への配達

スマイルパック（盗難・傷害補償）

TS保険・点検

自転車の引き取り

未経験で入社しても安心できる、JOYの教育プログラム

入社1年間のステップアッププログラム（SUP）

入社1か月

マニュアル研修

JOYの基礎と社会人としての基本を先輩と一緒に学んでいきます

入社3か月

3か月試験

実技と筆記で基本がしっかり身に付いているか、目標を決める

入社6か月

応用的な修理に挑戦

土台となる基本を習得し、いよいよ応用的な事に挑戦

入社1年

スキルを実感

技術と知識が身につiki頼られるスタッフへ成長を続けます

※毎月、担当店の店長と習得状況を確認しながら、次のステップへ進みます



成長を支える3つのサポート

資格取得支援

安全整備士・技士の資格取得を全社で支援

個別の目標設定

試験結果で目標を設定
苦手を一緒に解消

先輩がそばで教える

わからないことはいつでも先輩に聞ける

キャリアの道すじ

アシスタント

チーフ

店長

エリアマネージャー

愛知県で、業界最大手企業と対等に渡り合うJOY

全国チェーンと互角に戦える4つの理由

1

地元・愛知に集中

全27店舗を愛知県内に outlets。お客様の生活圏のすぐそばで、毎日の安心を支えます。

2

自社ブランドの価格力

自社ブランド「C.Dream」を海外工場と直接取引。品質と価格を両立します。

3

修理・アフターの即応力

どこで買った自転車も修理。出張修理・配達まで、地元密着で素早く対応します。

4

全店直営の一体感

フランチャイズに頼らず全店直営。どの店でも同じ品質の接客と技術をお届けします。

愛知県内に

27 店舗

すべて直営店（2026年10月現在）

中川店

長久手店

名東平和が丘店

天白植田店

名古屋北店

昭和店

守山店

高畑店

西尾店

岡崎城北店

安城店

名古屋西店

名古屋東店

岡崎羽根店

瀬戸店

大府店

黒川店

栄店

豊田店

相生山店

名駅店

アズパーク店

江南店

刈谷店

名東高針店

新瑞店

緑店

モビリティとしての自転車は、これからもなくならない存在



誕生から200年。

形や種類を変えながら生活の一部となった自転車に、代わるものはありません。10年後も20年後も、走り続けます。

1 暮らしの必需品

通勤／通学・お子様の送迎・買い物を支える身近な乗り物。定期的なメンテナンスが欠かせず、景気に左右されにくい安定した需要があります。

2 環境にやさしい

CO2を排出しない移動手段として、脱炭素社会の中でパーソナルモビリティとしての役割がますます高まっています。

3 健康を支える

日常の移動が適度な運動に。健康志向の高まりとともに、電動アシスト車やスポーツ車の人気も広がっています。

4 人の技術が必要

組み立てや修理は複雑で、AIや機械には代替できません。専門知識と技術を持つ「人」が求められ続ける仕事です。

社会のルールも「自転車＝車両」へ。

2026年4月から自転車にも交通反則通告制度（青切符）が導入されました。自転車が社会の交通インフラとして位置づけられるほど、正しい整備と安全な乗り方を伝える専門店の役割は大きくなります。

お客様の笑顔をつくり、地域の皆さまに貢献する



お客様から笑顔をいただく

目指すのは「ジョイでよかったね」のひと言

- // パンクで困っていたお客様から、修理後に「助かりました」と言っていただけ。
- // お子様の自転車を直したとき、親子で「すごい！直ったね！」と笑顔に。
- // 後日ご来店のお客様に「ここで買ってよかった」と言っていただけ。

— スタッフが「やりがい」を感じたエピソードより



地元の人に安心してもらう

買って終わりではない、ずっと続くお付き合い

- ✓ どこで購入した自転車でも修理に対応
- ✓ ご自宅へ何う出張修理・配達で、来店が難しい方にも
- ✓ 盗難・傷害補償のスマイルパック、TS保険付帯の点検で万一来に備える

地域社会との調和を大切に、自転車文化の発展に努めます

従業員の笑顔が、お客様の笑顔をつくる



経営理念 — 自転車を通じて、お客様・従業員・関係者より笑顔をいただくことを第一とを考えます。



経営層との距離が近い

経営者達が店舗によく足を運び、現場の声がすぐに取り入れられます。



店ごとに裁量がある

マニュアル通りでなく、自分の個性を活かした接客や売場づくりができます。



販売ノルマはなし

数字に追われるのではなく、お客様に寄り添うことを大切にしています。



自社製品づくりにも参加

店舗の意見が商品企画に反映。自分が関わった自転車が街を走ります。

社員の声

店長

「後輩が能力を発揮できる環境を作りたい」

チーフ

「お客様の「ありがとう」と笑顔がやりがい」

アシスタント

「知識と技術が身につくことが仕事の楽しさ」

長く、楽しく働ける環境 — 離職率はわずか2%

2%

近年の離職率

1名

直近1年間の離職者

70%

未経験からスタートした店長

県外転勤 0

地元愛知で働ける



休みと働き方

- 毎週連休が取れ、半年ごとのシフトで予定が立てやすい
- 始業は10時。閉店後の残業はほとんどなし
- 1年に1度の「家族誕生日休暇」
- マイカー通勤OK（無料駐車場）

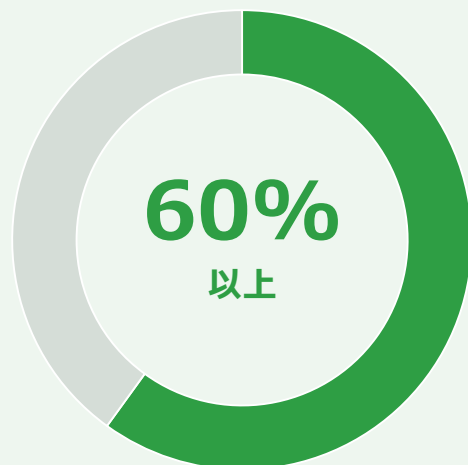
成長を支える仕組み

- 入社1か月のマニュアル研修
- 独自のステップアッププログラム（SUP）で1年かけて修理技術を習得
- 自転車安全整備士・自転車技士の資格取得を全社で支援

家族と暮らしを守る

- 育児休業（男性の取得実績あり）・産前産後休業
- 社会保険完備・退職金制度・健康診断
- 業績に応じた特別手当（4年連続支給）
- 社員購入割引

自己資本比率60%以上、強固な財務体質



自己資本比率

自己資本を厚く積み上げ、景気や市況の変化にも揺らがない経営基盤を維持しています。

この財務基盤があるから

- 店舗への投資を自己資金中心で計画的に
- 商品の仕入れを安定して継続
- 社員の雇用を長く、安定して守る
- 地主様との賃貸借を長期にわたり誠実に継続

取引銀行：三菱UFJ銀行・愛知銀行・大垣共立銀行

2025年12月

所轄税務署より「優良申告法人」に選定

適正かつ誠実な申告・納税を継続している企業として評価され、表敬を受けました。毎年利益を出し、納税を通じて地域社会に貢献しています。

働く皆さまへ

「ここなら定年まで安心して働ける」と入社を決める仲間が続いています。

地主・オーナーの皆さまへ

健全な財務と78年の信頼で、長期にわたる安定したお付き合いをお約束します。



健全に、着実に。愛知の町にJOYを拡大していきます

2002年

1号店

大型自転車専門店として誕生

現在（2026年）

27店舗

愛知県内・すべて直営

目指す姿

50店舗

愛知県シェア 20%

発展を支える4つの柱



1

店舗網の拡大

自己資金を中心とした健全な投資で、愛知の街に1店ずつJOYを増やし、既存店の改装も重ねていきます。



2

商品力の進化

自社ブランドC.Dreamの企画開発を強化。店舗の声を形にし、電動アシストなど新しいニーズにも応えていきます。



3

サービスの拡充

修理・出張修理・配達・補償。「買った後」の安心を広げ、地域の暮らしにずっと寄り添います。



4

人の成長

研修とキャリアステップで店長、エリアマネージャーへ。人が育つことがJOYの成長の原動力です。